

mijnlogin.nl



feedback



documentatie



excel export



gemiddelde



notitie



random



tijdslimiet



wysiwyg

Mijnlogin in het kort

De resultaten van de instrumenten op Mijnlogin geven inzicht in kwaliteiten van mensen op het gebied van: stijlen van samenwerking, stijlen van leidinggeven, leerstijlen, communicatiestijlen, conflictstijlen en competenties. Zij kenmerken zich door hun gebruiksvriendelijkheid en flexibiliteit.

White label

De instrumenten worden als white label ontwikkeld en bij het aanmaken van uw account aangepast naar uw huisstijl. Men kan via de eigen website inloggen en toetsen, testen en/of onderzoek uitzetten, laten invullen en de resultaten hiervan beheren. Dit alles volledig in uw eigen huisstijl.

HRM toepassingen

De instrumenten worden ingezet als onderdeel van professioneel opgezet personeelsbeleid. Onderwerpen kunnen zijn: invullen vacature, promotie, demotie, migratie, functioneren, persoonlijke ontwikkeling, aansturing enz.

Toepassing in trainingen

U maakt in eigen huisstijl gebruik van de ontwikkelde instrumenten. U kunt volledig zelfstandig mensen uitnodigen om bij u een test te doen. U beheert de resultaten en heeft de beschikking over de bij de test behorende aanvullende documentatie.

Bouw uw eigen vragenlijsten online!

De mogelijkheden zijn nagenoeg onbeperkt. Met de surveymanager bouwt en beheert u zelf uw vragenlijsten. Onderwerpen kunnen zijn: Toetsing, evaluaties, onderzoek, testen enz...

Toetsing

Door de wijze van opstellen en openstellen van vragenlijsten leent het Mijnlogin systeem er zich uitstekend voor om toetsen af te nemen. Het bepalen van duur, aanvang, sluiting enz. van de toets zijn een paar voorbeelden van beheer mogelijkheden van het systeem.

Software as a Service

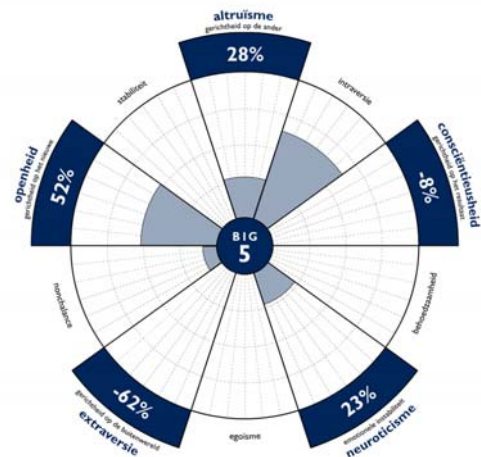
Mijnlogin is een online applicatie die als dienst wordt aangeboden. U hoeft zich dus geen zorgen te maken over het installeren van software, updates of het aanschaffen en onderhouden van de benodigde apparatuur.



Overzicht van beschikbare testen

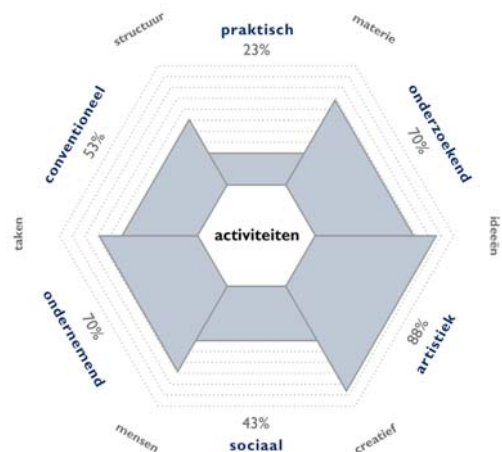
BIG 5

De naam van dit persoonlijkheidsmodel slaat op de vijf karaktertrekken die het onderscheidt. De Big Five theorie is onder psychologen algemeen geaccepteerd als het belangrijkste persoonlijkheidsmodel in zijn soort.



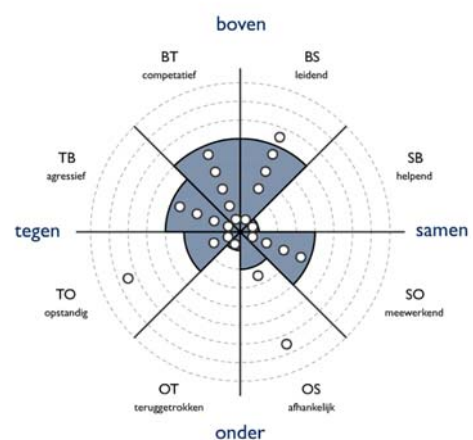
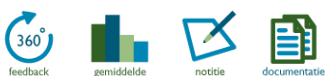
Carrière sleutel | John Holland

De carrière sleutel is gebaseerd op de theorie van Dr. John Holland. Zijn gedachtegoed ligt aan de basis van vele beroepskeuzetests die wereldwijd worden gebruikt.



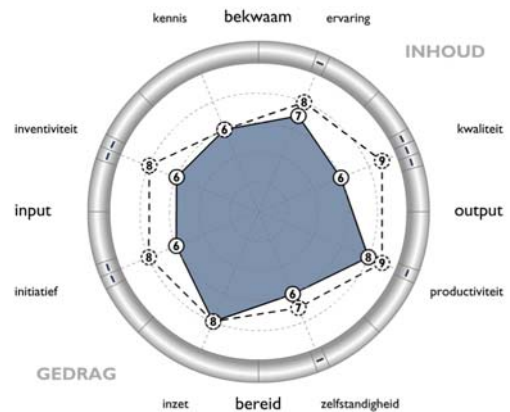
Communicatiestijlen | Roos van Leary

Gedrag lokt gedrag uit. Timothy Leary heeft uitgebreid onderzoek gedaan naar de patronen van gedragsbeïnvloeding. Hij bracht de neiging van de mens om aanvullend te reageren uitgebreid in kaart en vond uiteindelijk twee eenvoudige principes die hij vorm gaf in de 'roos van Leary'.



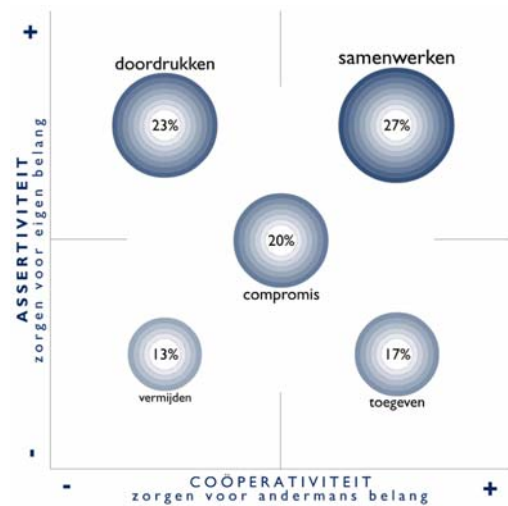
Competentiescan

Ter verbetering van de dialoog tussen leidinggevende en medewerker. Deze test legt de verbinding tussen de Situationeel Leiderschapstheorie van Hersey-Blanchard en het Competentie Management van nu.



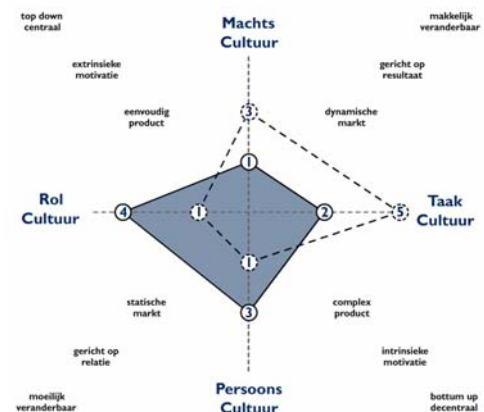
Conflictstijlen | Thomas Killman

De score zal een indruk geven van de wijze waarop respondent zal reageren in een aantal soorten conflictsituaties die hij/zij kan tegenkomen. Er is geen "beste score"; elke stijl kan nuttig zijn in een bepaalde situatie. Het is echter de kunst om die stijl te kunnen kiezen en hanteren die een situatie op dat moment vereist om het conflict niet te laten escaleren of te keren. De test laat zien van welke stijl men "van nature" meer geneigd zal zijn gebruik te maken.



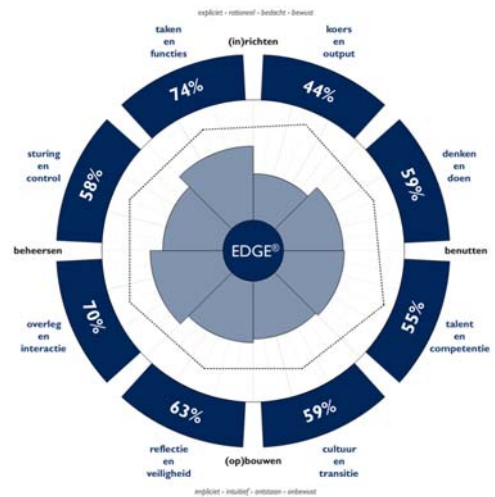
Cultuurscan | Harrison

'Organisatiecultuur' definiëren we als het geheel van normen, waarden, opvattingen en omgangsvormen in een organisatie. In de test worden 10 situaties beschreven. Onder elke situatie worden vier verschillende 'cultuurstijlen' beschreven zoals een organisatie of organisatieonderdeel zich kan gedragen. Respondent wordt verzocht bij iedere vraag aan te geven welk antwoord het beste aansluit bij de huidige en bij de toekomstige/gewenste situatie.



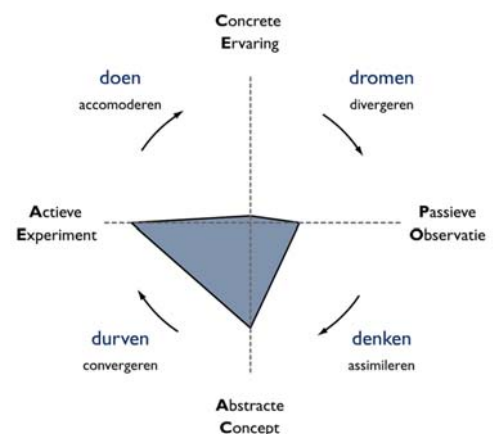
EDGE® | Edger Gubbels

Het EDGE® model is gebaseerd op diverse theorieën uit de literatuur over teams. Er is met name gebruik gemaakt van het gedachtegoed van Katzenbach, Adizes, Quinn en Cameron. Het doel van het model is om in essentie de kenmerken die de effectiviteit van teams bepalen, terug te brengen in schema.



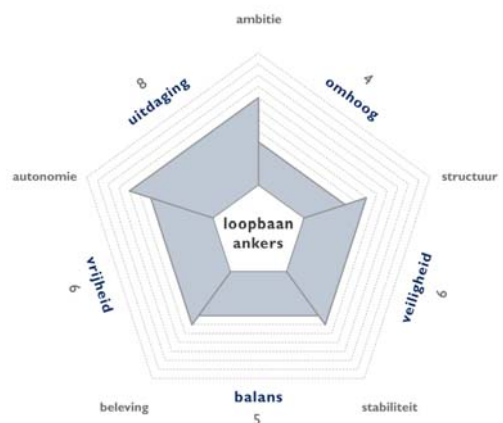
Leerstijlen | Kolb

Mensen verschillen in de manier waarop ze leren. De psycholoog Kolb deed onderzoek naar de fasen in het leergedrag van mensen en hij vond vier fasen. Kolb pleitte ervoor dat mensen ook aandacht zouden besteden aan die manieren van leren waarin ze minder goed zijn. Het resultaat van de test toont de voorkeur stijl van leren van respondent.



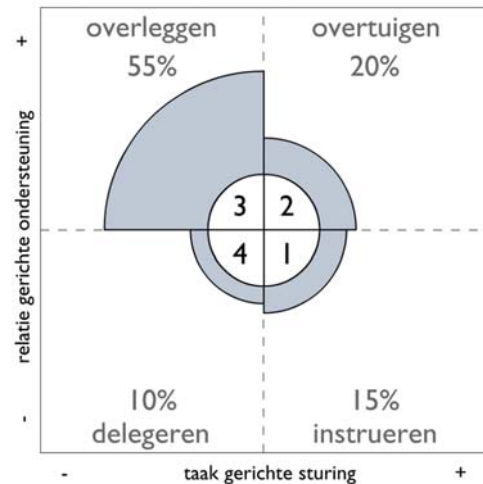
Loopbaanankers | Edgar Schein

De loopbaananker vragenlijst is een laagdrempelig instrument dat goed te gebruiken is door mensen zonder een psychologische achtergrond. Deze vragenlijst wordt overigens niet voor selectiedoeleinden gebruikt, maar wel voor individuele loopbaantrajecten, persoonlijke ontwikkelplannen en loopbaanworkshops. Dit instrument meet vijf verschillende loopbaanankers.



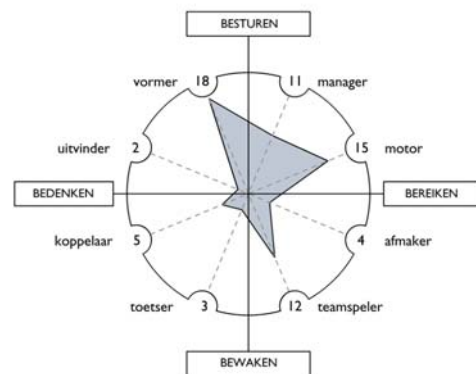
Situatoneel leiderschap | Hersey en Blanchard

De test is gebaseerd op de studies van Hersey en Blanchard en geeft inzicht in de voorkeursstijl van leidinggeven, de stijleffectiviteit en stijlflexibiliteit van de respondent.



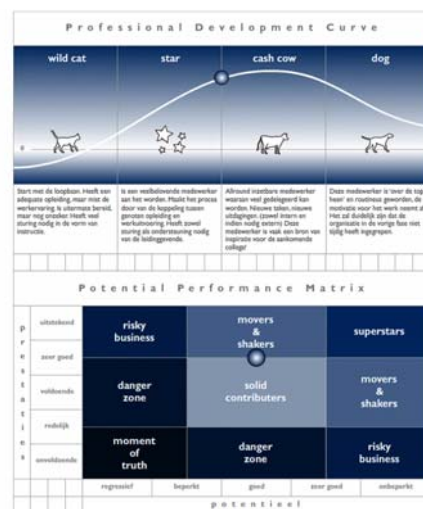
Teamrollen | Belbin

Voor een succesvolle teamsamenstelling kennen we o.a. de Teamroltest. In dit model worden een aantal persoonstypen omschreven die elkaars presteren versterken of juist afzwakken. De test is gebaseerd op de studies van Meredith Belbin.



PDC en PPM scan

Dit is een korte scan die globaal weergeeft waar de respondent zichzelf ziet staan met betrekking tot zijn/haar professionele ontwikkeling in de huidige functie en het eigen presteren versus potentieel.



Over de surveymanager

Met de surveymanager kunt u op een zeer eenvoudige manier uw eigen vragenlijsten maken. De WYSIWYG (What You See Is What You Get) editor is overzichtelijk en makkelijk in gebruik.

Voorbeelden van toepassingen:

- Verwachtingen inventarisatie (met welke mindset komen uw cursisten naar de training.)
- Nulmeting.
- Voortgangsevaluatie.
- Docentevaluatie.
- Cursusevaluatie.
- Toetsing/ certificering.
- Inventarisatie aanvullende ontwikkelbehoeften.
- Meten van de kwaliteit van de interne of externe dienstverlening bij een organisatie.
- Doelgroepenonderzoek.
- 360° feedback op persoon-, team- en/of organisatieniveau.
- Consumentenbeleving.
- ...

Type vraagstellingen:

- Van de meerdere antwoorden is het mogelijk om één antwoord te kiezen.
- Van de meerdere antwoorden is het mogelijk om meerdere antwoorden te kiezen.
- Antwoorden staan gerasterd in een matrix.
- Kiezen op een schaal tussen twee uitersten.
- De toevoeging van een toelichting is optioneel bij alle items.
- Open antwoord.

Media mogelijkheden:

- Tekst: lettergrootte, lettertypetype, fontkleur, uitlijning, opsomming enz..
- Statische beelden: in ieder webformaat, grootte, rangschikking, enz.
- Dynamische beelden: in ieder webformaat, grootte, rangschikking, enz.
- Audio: in ieder webformaat, grootte, rangschikking, enz.

Resultaat mogelijkheden:

- Standaard webgrafiek in kolommen en percentages.
- Export naar Excel.
- XML export
- Op maat gemaakte flashpresentatie.

Belangrijkste functionele mogelijkheden:

- Instellen van de breedte van de vragenlijst. (640, 800 of 1024 pixels)
- Tonen van logo en kleur.
- Score mogelijkheden en tijdbeperking. (bijvoorbeeld i.v.m. toetsing, toont meteen geslaagd/niet geslaagd)
- Optie tot het tonen van de vragen in willekeurige volgorde.
- Vragen/onderdelen groeperen middels categorieën.
- Opdelen van de vragenlijst in verschillende pagina's.

Beschikbare functionaliteiten Mijnlogin

Naast de voor de hand liggende functionaliteiten die gepaard gaan met het uitzetten en beheren van testen, toetsen en onderzoeken biedt Mijnlogin de volgende mogelijkheden:

Planning

U kunt aangeven gedurende welke periode een test, toets en/of onderzoek beschikbaar is. En er op deze manier meerdere in een door u bepaalde volgorde tegelijk inplannen.

Uw eigen cursus- / lesmateriaal online

Deze functionaliteit biedt u de mogelijkheid om naast het uitzetten van testen/toetsen enz. ook uw eigen documenten aan te bieden aan uw respondenten.

Werkstuk online

Deze functionaliteit biedt u de mogelijkheid om respondent uit te nodigen een eigen werkstuk te uploaden. Hieraan kan vervolgens door de trainer een cijfer met toelichting gegeven worden.

Presentie module

Hiermee kunt u op een eenvoudige manier de presentie bijhouden van uw cursisten.

Diploma module

In het belang van bijvoorbeeld certificering is het mogelijk om op basis van de door u zelf op te geven voorwaarden het systeem een diploma te laten genereren. Bijvoorbeeld de combinatie van een voldoende voor de toets, voldoende aanwezigheid en een voldoende voor het vrije werkstuk leiden tot een diploma waarop de info staat m.b.t. de opleiding, gegevens van cursist, de dagen dat hij/zij aanwezig was, de cijfers die gehaald zijn, naam docent, datum afgifte, enz...